

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №56»
протокол №3 от 15.12.2020

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МБДОУ «Детский сад №56»

от 15.12.2020 № 94-р

Н. Гордеева



Положение

об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №56»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №56» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №56» (далее – образовательная организация).

1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №56» (далее – Общее собрание трудового коллектива) является высшим органом управления образовательной организации и функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией, осуществления на деле принципа коллегиального управления.

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники образовательной организации.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Цель общего собрания трудового коллектива – развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение участия трудового коллектива в управлении образовательной организацией.

2.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

– обеспечение равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;

– поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности образовательной организации;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- представление интересов работников, обеспечение их социально-правовой защиты.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава образовательной организации, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией образовательной организации и работниками образовательной организации; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации;
- рассмотрение отчета о самообследовании;
- принятие Положения образовательной организации о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам образовательной организации;
- выборы представителей в Управляющий совет, комиссию по урегулированию споров образовательной организации.

4. Состав и порядок работы Общего собрания трудового коллектива

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники трудового коллектива.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

- перед началом работы Общего собрания трудового коллектива фиксирует явку его членов;
- ведет протокол во время заседания.

Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания трудового коллектива могут приглашаться

представители Учредителя, общественных организаций, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания трудового коллектива с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Инициатором созыва внеочередного Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, заведующий образовательной организации, первичная профсоюзная организация образовательной организации или не менее 1/3 работников образовательной организации.

При рассмотрении повестки Общего собрания трудового коллектива в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Общего собрания трудового коллектива.

Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не 2/3 списочного состава работников образовательной организации. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы заведующего образовательной организации. Заведующий вправе отклонить решение Общего собрания трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива.

Решения Общего собрания трудового коллектива могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте образовательной организации.

5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций и задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

б. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива:

Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в образовательной организации постоянно.